

Gerade im Arbeitsrecht scheitern viele an sich aussichtsreiche Anliegen oft schon daran, dass

Fristen

oder

formelle Anforderungen

nicht beachtet werden. Daher empfiehlt es sich, frühzeitig einen Rechtsanwalt zu Rate zu ziehen, der mit diesem Gebiet und seiner ausufernden Rechtsprechung vertraut ist.

Im Rahmen arbeitsrechtlicher Beziehungen können sowohl für den Arbeitgeber als auch für den Arbeitnehmer eine Reihe von rechtlich schwierigen Fragen zu beantworten sein:

Vor Beginn eines Arbeitsverhältnisses sind vor allem

für den **Arbeitgeber** von Bedeutung:

- die Ausschreibung und die Personalauswahl
- die Art des Arbeitsverhältnisses
- die Gestaltung des Arbeitsvertrags
- die Anfechtung wegen Täuschung und

für den **Arbeitnehmer** ist ausschlaggebend

- das Auftreten bei Bewerbung und Vorstellung,
- das "Recht zur Lüge" beim Einstellungsgespräch und
- die Gestaltung des Arbeitsvertrags

Nach Beginn eines Arbeitsverhältnisses liegen die meisten Probleme bei

- der richtigen Bemessung des Arbeitsentgelts
- der nachträglichen Veränderung der Arbeitsbedingungen
- der Reglementierung von Arbeitnehmern
- der Notwendigkeit der Beteiligung betrieblicher Arbeitnehmervertretungen

Bei Beendigung eines Arbeitsverhältnisses stellen sich insbesondere die Fragen
für den **Arbeitgeber**

- ob ein bestimmter Arbeitnehmer gekündigt werden kann,
- was bei einer Kündigung formell und inhaltlich zu beachten ist und

für den **Arbeitnehmer**

- ob eine Kündigung wirksam ist und
- wie man sich gegen eine Kündigung wehrt